



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28.12.2020 г. № 484-од

**О создании экспертного совета по оценке критериев эффективности (качества) работы руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на подведомственной Центральному управлению территории**

В целях обеспечения прозрачности и открытости процесса установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на подведомственной Центральному управлению территории, и исполнения постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», в соответствии:

- с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»;
- с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и



учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»:

1. Создать экспертный совет по оценке критериев эффективности (качества) работы руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на подведомственной Центральному управлению территории, (далее – Комиссия) (приложение №1).

2. Считать утратившим силу распоряжение Центрального управления министерства образования и науки Самарской области от 20.01.2016 № 24-од «О создании экспертного совета по установлению стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на подведомственной Центральному управлению территории».

3. Утвердить порядок установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на подведомственной Центральному управлению территории (далее по тексту – ГБОУ) (приложение №2).

4. Экспертному совету ежегодно один раз в год в срок до 20 января текущего года рассматривать материалы, представленные руководителями ГБОУ, и направлять предложения руководителю Центрального управления министерства образования и науки Самарской области по установлению надбавок руководителям ГБОУ за эффективность (качество) работы и за интенсивность и напряжённость работы. Эффективность (качество) работы руководителей образовательных учреждений для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Руководитель  
Центрального управления



А.Н. Двирник



Приложение к распоряжению  
Центрального управления  
министерства образования и  
науки Самарской области  
от 28.12.2020 № 484-од

Состав экспертного совета  
по установлению стимулирующих выплат руководителям  
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
расположенных на подведомственной Центральному управлению территории

1. Горина И.В. – главный специалист отдела финансово-экономического сопровождения образования Центрального управления министерства образования и науки Самарской области, председатель,
2. Алексеева Т.А. – главный специалист отдела финансово-экономического сопровождения образования Центрального управления министерства образования и науки Самарской области, заместитель председателя,
3. Игошин Г.П. - начальник отдела развития образования Центрального управления министерства образования и науки Самарской области,
4. Алтухова С.Л. - главный специалист отдела развития образования Центрального управления министерства образования и науки Самарской области,
5. Козлова Е.С. – консультант Центрального управления министерства образования и науки Самарской области,
6. Клаузова Д.Х. – директор ГБУ ДПО СО «Жигулевский ресурсный центр»,
7. Реброва Е.Г. – председатель профсоюзного комитета работников образования городского округа Жигулёвск,
8. Ендуткина С.Н.– председатель профсоюзного комитета работников образования муниципального района Ставропольский, член межмуниципального общественного совета по вопросам образования Центрального управления министерства образования и науки Самарской области,
9. Косинский Е. Б. – председатель окружного родительского собрания Центрального образовательного округа Самарской области.



УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Центрального  
управления министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 28.12.2020 № 484-од

**Порядок  
оценки критериев эффективности (качества) работы руководителей  
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
расположенных на подведомственной Центральному управлению  
территории**

1. Эффективность (качество) работы руководителей образовательных учреждений для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года в соответствии со следующей процедурой:

1.1. Не позднее 15 декабря текущего года, а также по мере необходимости руководители ГБОУ представляют в Экспертный совет согласованные с председателем управляющего совета Листы оценивания эффективности (качества) работы образовательных учреждений, оформленные в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.2.2020 № 555-од (далее – Листы оценивания).

1.2. Члены Экспертного совета в срок до 20 января текущего года (либо в десятидневный срок с момента поступления материалов) проводят экспертную оценку информации, при необходимости запрашивая подтверждающие документы, определяют количество баллов по каждому критерию, согласовывают общую сумму баллов в Листах оценивания и представляют руководителю Центрального управления министерства образования и науки Самарской области предложения по установлению надбавок за эффективность (качество) работы руководителям ГБОУ, исходя



из достижения ими значений эффективности (качества) работы образовательных учреждений.

1.3. На основании предложений членов Экспертного совета, согласованных с руководителем Центрального управления, отдел организации образования Центрального управления в срок до 25 января текущего года разрабатывает проекты распоряжений об установлении надбавок за эффективность (качество) работы руководителям ГБОУ.

1.4. Размер стимулирующей выплаты за эффективность (качество) работы устанавливается руководителям ГБОУ в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

1.5. Выплата надбавки руководителю ГБОУ за эффективность (качество) работы может быть прекращена до срока, определённого распоряжением, при наложении дисциплинарного взыскания или по представлению руководителя управления надзору и контролю в сфере образования министерства образования и науки Самарской области информации о неудовлетворительных результатах, полученных образовательным учреждением в ходе экспертизы соответствия содержания и качества подготовки выпускников образовательного учреждения требованиям государственных образовательных стандартов, а также показателей деятельности образовательного учреждения, необходимых для определения его вида, в рамках процедуры государственной аккредитации.

2. Надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются руководителям ГБОУ один раз в год на период с 1 января по 31 декабря текущего года в соответствии со следующей процедурой:



2.1. Не позднее 15 января текущего года, а также по мере необходимости начальники отделов Центрального управления представляют в Экспертный совет ходатайства по установлению надбавок за интенсивность и напряженность работы руководителям ГБОУ с обоснованием в размере до 3% от стимулирующего фонда образовательного учреждения.

2.2. Члены Экспертного совета в срок до 20 января текущего года (либо в десятидневный срок с момента поступления ходатайств) проводят экспертную оценку обоснований, при необходимости запрашивают дополнительную информацию и представляют руководителю Центрального управления на согласование предложения по установлению надбавок за интенсивность и напряженность работы руководителям ГБОУ в размере до 3% от стимулирующего фонда образовательного учреждения.

2.3. На основании предложений членов Экспертного совета, согласованных с руководителем Центрального управления, отдел организации образования Центрального управления в срок до 25 января текущего года разрабатывает проекты распоряжений об установлении надбавок за интенсивность и напряженность работы руководителям ГБОУ.

2.4. Выплата надбавки руководителю общеобразовательного учреждения за интенсивность и напряжённость работы может быть прекращена до срока, определённого распоряжением, при наложении дисциплинарного взыскания.

2.5. Размер надбавки за интенсивность и напряжённость работы может быть снижен или её выплата прекращена при ухудшении показателей работы руководителя ГБОУ на основании предложений, разработанных Экспертным советом по ходатайству начальников отделов Центрального управления.

3. Предложения Экспертного совета по установлению надбавок руководителям ГБОУ за эффективность (качество) работы и за интенсивность и напряжённость работы могут быть приняты руководителем Центрального управления к рассмотрению в случае, если они получили положительную оценку более чем половины действующих членов

Экспертного совета и завизированы председателем (заместителем председателя) Экспертного совета.

4. Общий размер стимулирующих выплат руководителю ГБОУ не может превышать 3% стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения.