

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.12.2020 № 555-ог

О внесении изменений в отдельные приказы
министерства образования и науки Самарской области

В целях совершенствования порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» следующие изменения:

в Видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области:

пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются руководителям общеобразовательных учреждений учредителем

общеобразовательных учреждений на основании прилагаемых Критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений, при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

2.1.1. Для руководителя общеобразовательного учреждения, реализующего основные общеобразовательные программы только начального общего и/или основного общего образования, а также осуществляющего обучение в очно-заочной форме (в соответствии с Критериями оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в части организации образовательного процесса в сфере общего образования (далее – Критерии оценки эффективности работы в сфере общего образования)):

25 – 35,5 баллов – 0,25 %;

36 – 45,5 баллов – 0,5 %;

46 – 55,5 баллов – 1 %;

56 – 65,5 баллов – 1,5 %;

66 баллов и более – 2 % от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

2.1.2. Для руководителя общеобразовательного учреждения (в том числе лица, гимназии), реализующего основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в части организации образовательного процесса в сфере общего образования (в соответствии с Критериями оценки эффективности работы в сфере общего образования):

30 – 40,5 баллов – 0,25 %;

41 – 50,5 баллов – 0,5 %;

51 – 60,5 баллов – 1 %;

61 – 69,5 баллов – 1,5 %;

70 баллов и более – 2 % от стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения без учета стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих программы дошкольного и/или дополнительного образования детей.

2.1.3. Для руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего в наличии структурные подразделения, реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования (в соответствии с Критериями оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования):

30 – 40,5 баллов – 0,25 %;

41 – 50,5 баллов – 0,5 %;

51 – 60,5 баллов – 1 %;

61 – 69,5 баллов – 1,5 %;

70 баллов и более – 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования (рассчитанных как среднеарифметическое значение баллов, полученных по каждому структурному подразделению общеобразовательного учреждения, реализующему основные общеобразовательные программы дошкольного образования).

2.1.4. Для руководителя общеобразовательного учреждения, имеющего в наличии структурные подразделения, реализующие дополнительные общеобразовательные программы (в соответствии с Критериями оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в части организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования):

30 – 40,5 баллов – 0,25 %;

41 – 50,5 баллов – 0,5 %;

51 – 60,5 баллов – 1 %;

61 – 69,5 баллов – 1,5 %;

70 баллов и более – 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (рассчитанных как среднеарифметическое значение баллов, полученных по каждому структурному подразделению общеобразовательного учреждения, реализующему дополнительные общеобразовательные программы)».

пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Эффективность (качество) работы руководителей общеобразовательных учреждений для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.»;

в приложении к Видам, порядку и условиям установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области:

критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в части организации образовательного процесса в сфере общего образования изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации постановлений Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета», от 06.10.2016 № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский региональный центр для одаренных детей» и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 26.04.2019 № 265 «О государственном бюджетном нетиповом образовательном учреждении Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой)», от 12.10.2011 № 575 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных казенных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным (общественно опасным) поведением» ПРИКАЗЫВАЮ:»;

в Видах, условиях и порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки:

пункты 2.2.1. – 2.2.7. изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам:

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями):

20 – 30,5 баллов – 2 %;

31 – 40,5 баллов – 3 %;

41 – 50,5 баллов – 4 %;

51 – 60,5 баллов – 5 %;

61 балл и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.2. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; государственных общеобразовательных учреждений при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях:

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.3. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования):

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.4. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки (образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов; учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи):

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.5. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений дополнительного образования детей:

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.6. Для руководителей подведомственных министерству образования и науки Самарской области общеобразовательных школ интернатов, государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Самарской области «Академия для одаренных детей (Наяновой), государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус»:

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.2.7. Для руководителя подведомственного министерству образования и науки Самарской области государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области "Самарский региональный центр для одаренных детей":

30 – 40,5 баллов – 2 %;

41 – 50,5 баллов – 3 %;

51 – 60,5 баллов – 4 %;

61 – 69,5 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.».

пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Эффективность (качество) работы руководителей образовательных учреждений для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается по итогам прошедшего года

в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.».

Приложения 1 – 7 к Видам, условиям и порядку установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки изложить в редакции в соответствии с приложением 2 к настоящему приказу.

3. Внести в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области» следующие изменения:

в Размѣре и порядке выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области:

пункт 2. изложить в следующей редакции:

«2. Надбавка за эффективность (качество) работы устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30 – 40 баллов – 2 %;

41 – 50 баллов – 3 %;

51 – 60 баллов – 4 %;

61 – 69 баллов – 5 %;

70 баллов и более – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ.».

пункт 3. изложить в следующей редакции:

«3. Эффективность (качество) работы руководителей ДОУ для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается

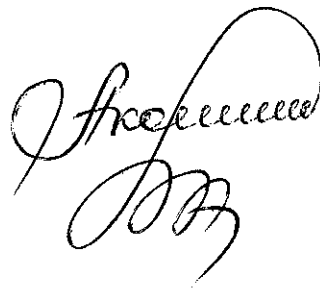
по итогам прошедшего года в феврале текущего года и устанавливается на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.».

Приложение к Размеру и порядку выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области изложить в редакции в соответствии с приложением 3 к настоящему приказу.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2021 года.

5. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.

Министр
образования и науки
Самарской области



В.А.Акопьян