



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14.10.2021 года № 479-од

Об утверждении Программы устранения дефицита педагогических кадров образовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области

В целях устранения кадрового дефицита в образовательных организациях, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области (далее – ОО) за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала путем непрерывного профессионального развития педагогических работников Центрального образовательного округа и профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

1. Утвердить Программу устранения дефицита педагогических кадров образовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области (далее – Программа) (Приложение № 1).

2. Саркисовой И.В., ведущему специалисту Центрального управления министерства образования и науки Самарской области, Клаузовой Д.Х., руководителю ГБУ ДПО СО «Жигулевский ресурсный центр»:

➤ обеспечить информационное, организационное и методическое

сопровождение реализации Программы,

- обеспечить выполнение индикативных показателей и анализ эффективности реализации Программы,
- осуществлять взаимодействие с региональными организациями дополнительного профессионального образования при реализации Программы.

3. Руководителям образовательных учреждений рекомендовать довести Программу до сведения педагогических работников образовательной организации и обеспечить их участие в ее реализации.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела развития образования Игошина Г.П.

Руководитель
Центрального управления



А.Н. Двирник

Программа
устранения дефицита педагогических кадров образовательных организаций,
подведомственных Центральному управлению министерства образования и
науки Самарской области

1. Общие положения

1.1. Нормативными основаниями функционирования Программы устранения дефицита педагогических кадров образовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области (далее – Программа) выступает комплекс нормативно-правовых актов федерального и регионального уровней:

- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- Методические рекомендации Федерального института оценки качества образования по организации и проведению оценки механизмов качества образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов и иных органов, реализующих данные полномочия;
- Распоряжение Центрального управления министерства образования и науки Самарской области от 03.08.2021 года № 382-од «Об утверждении Концепции совершенствования системы обеспечения

профессионального развития педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области».

1.2. К основным проблемам, решаемым в рамках Программы, относятся:

1.2.1. прогнозируемый дефицит педагогических кадров образовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области (далее – ОО),

1.2.2. необходимость создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне,

1.2.3. адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию,

1.2.4. закрепление молодых специалистов в ОО.

2. Цели и задачи Программы

2.1. Целью Программы является устранение кадрового дефицита в образовательных организациях, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области (далее – ОО) за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала путем непрерывного профессионального развития педагогических работников округа, профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, привлечение молодых специалистов.

2.2. Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

2.2.1. выявление причин кадрового дефицита педагогических кадров общеобразовательных организаций, подведомственных Центральному управлению министерства образования и науки Самарской области,

2.2.2. выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях округа,

2.2.3. создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов (начинающих педагогов (стаж менее трех лет) с

высшим или среднем профессиональным образованием) или малоопытных педагогов с прерыванием стажа педагогической деятельности на длительный срок (более 1 года) или без опыта работы с обучающимися.

2.3. Для решения задач определены показатели, методы сбора и обработки информации:

№	Показатели	Методы сбора информации	Методы обработки информации
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и управляющими кадрами	Изучение отчета ОО-2	
2	Для педагогов (D_{vn}), имеющих нагрузку более 36 часов от общей численности педагогических работников (K_p)	Опрос ОО посредством интернет-ресурсов	Контент-анализ данных и расчет доли по формуле: $D_{vn} = K_{vn} / K_p * 100\%$, где K_{vn} – количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов
3	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов (D_{mp}), от общего числа молодых педагогов (K_{mp})	Изучение приказов Центрального управления министерства образования и науки Самарской области, отчеты ОО-1	Контент-анализ данных и расчет доли по формуле: $D_{mp} = K_{mpo} / K_{mp} * 100\%$, где K_{mpo} – количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов
4	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества (D_{pn}), от общего числа педагогов (K_p)	Опрос ОО посредством интернет-ресурсов (ведение базы данных)	Контент-анализ данных и расчет доли по формуле: $D_{pn} = K_{pn} / K_p * 100\%$
5	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах,	Изучение приказов Центрального управления министерства образования и науки	Контент-анализ данных, подсчет количества заключенных договоров

колледжах	Самарской области	
-----------	-------------------	--

3. Мониторинговые и аналитические мероприятия

№	Мониторинговые мероприятия	Ответственный	Аналитические документы по результатам мониторинговых мероприятий
1	Проведение анализа отчета ОО-1 об обеспеченности образовательных организаций педагогическими и управленческими кадрами	Муниципальный координатор процедуры	Информационно-аналитическая справка по результатам анализа
2	Проведение анализа опроса ОО «Количество педагогов, имеющих нагрузку более 36 часов»		
3	Проведение анализа приказов Центрального управления министерства образования и науки Самарской области «Количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов»		
4	Проведение анализа приказов Центрального управления министерства образования и науки Самарской области «Количество педагогов, участвующих в программах наставничества»		
5	Проведение анализа приказов Центрального управления министерства образования и науки Самарской области «Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах»		

4. Планируемые управленческие эффекты (результаты) по показателям

№	Стабильное состояние	Положительная динамика
1	Стабильная обеспеченность	Создание системы управления

	образовательных организаций педагогическими и управленческими кадрами	кадровой политики на уровне муниципалитета Положительная динамика обеспеченности образовательных организаций педагогическими и управленческими кадрами
2	Количество педагогов до 35 лет остается стабильным	Количество молодых педагогов (до 35 лет) увеличивается. Все они включены в Программу поддержки молодых педагогов, в т.ч. через наставничество
3	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах остается стабильным	Увеличивается количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах как результат профориентации в ОО, в т.ч. ранней
4	Учебная нагрузка на одного педагога остается стабильной высокой	Отмечается снижение нагрузки из расчета на одного педагога