



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТРАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 06.06.2022 № 271-09

О проведении мониторинга эффективности работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Центрального управления

Во исполнение приказа министерства образования и науки Самарской области от 08.04.2011 № 55-од «Об утверждении положения о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Самарской области,

1. Провести с 10.06.2022 по 11.06.2022 мониторинг по показателям работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Центрального управления в 2021.

2. Утвердить форму мониторинга кадрового резерва руководителей образовательных организаций согласно приложению №1.

3. Утвердить форму мониторинга по показателям работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Центрального управления в 2021 согласно приложению №2.

4. В срок до 08.08.2022 года ГБУ ДПО СО «Жигулевский ресурсный центр» разработать адресные рекомендации с учетом анализа результатов мониторинга показателей обеспеченности кадрами образовательных организаций Центрального управления.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на начальника отдела организации образования Горину И.В.

Руководитель
Центрального управления

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

А.Н. Двирник

**Мониторинг работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций
Центрального управления в 2020-2021 годах**

Показатели		2020	2021
1.	Число лиц, стоящих в кадровом резерве на 1 января, чел.		
2.	Число лиц, стоящих в кадровом резерве на 31 декабря, чел.		
3.	Число лиц, выбывших из кадрового резерва, чел.		
	<i>из них</i>		
3.1.	в связи с истечением срока нахождения в кадровом резерве, чел.		
3.2.	в связи с назначением на должность руководителя ОО, чел.		
3.3.	по иным причинам, чел.		
4.	Число лиц, принявших участие в конкурсе в кадровый резерв, чел.		
	<i>из них</i>		
4.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
4.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.		
4.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.		
4.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
5.	Число лиц, зачисленных в кадровый резерв, чел.		
5.1.	лица, никогда не занимавшие должности в образовательных организациях, чел.		
5.2.	лица, занимавшие(ющие) должности педагогических работников, чел.		
5.3.	лица, занимавшие(ющие) руководящие должности в образовательных организациях (заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, филиала), чел.		
5.4.	иные лица (пример, бухгалтер, экономист, делопроизводитель, завхоз ОО), чел.		
6.	Число лиц, не допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв, чел.		
	<i>из них</i>		
6.1.	по причине несоответствия образовательному уровню, чел.		
6.2.	по причине отсутствия соответствующего стажа работы, чел.		
6.3.	по причине несоответствия образовательному уровню и отсутствия соответствующего стажа работы, чел.		
6.4.	по причине предоставления неполного пакета документов, чел.		
6.5.	по иным причинам, чел.		
7.	Число лиц, не зачисленных в кадровый резерв, чел.		
7.1.	по результатам оценки конкурсной комиссией, чел.		
7.2.	по иным причинам, чел.		
7.	Возраст лиц, стоящих в кадровом резерве на 31 декабря, чел.		
	<i>из них</i>		
7.1.	до 35 лет		

Показатели		2020	2021
	<i>из них</i>		
17.1.	Соглашение сторон, чел.		
17.2.	Истечение срока трудового договора, чел.		
17.3.	Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность, чел.		
17.4.	Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)		
	<i>из них</i>		
7.4.1.	выход на пенсию, чел.		
7.4.2.	переезд к новому месту жительства		
17.5.	Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, чел.		
	<i>из них</i>		
7.5.1.	ликвидация организации, чел.		
7.5.2.	сокращение численности или штата работников организации, чел.		
7.5.3.	непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, чел.		
7.5.4.	совершение работником дисциплинарного проступка, чел.		
7.5.5.	прочее, чел.		
17.6.	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, чел.		
	<i>из них</i>		
7.6.1.	признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в		
7.6.2.	прочее, чел.		
17.7.	Прекращение трудового договора в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора, чел.		
18.	Описать меры, предпринимаемые для формирования и развития кадрового резерва руководителей ОО на подведомственной территории:		

Приложения №2

Мониторинг по показателям работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Центрального управления в 2020-2021 годах

№ п/п	Показатель	2020 год	2021 год
1.	Уровень стабильности численности состава кадрового резерва руководителей ОО		
2.	Доля лиц кадрового резерва руководителей ОО, выбывших из кадрового резерва в связи с назначением на должность руководителя ОО в общем количестве лиц, выбывших из кадрового резерва руководителей ОО		
3.	Темп роста численности лиц, принимающих участие в конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей ОО*		
4.	Доля лиц, зачисленных в кадровый резерв руководителей ОО по результатам конкурса в общем количестве лиц, принявших участие в конкурсе		
5.	Доля лиц, назначенных на должность руководителя ОО из кадрового резерва в общем числе лиц, стоящих в кадровом резерве руководителей ОО		
6.	Среднее количество месяцев нахождения в кадровом резерве лиц, назначенных на должности руководителей ОО		
7.	Темп роста увеличения объема кадрового резерва руководителей ОО в отчетном периоде*		
8.	Обеспеченность кадрового резерва руководителей образовательных организаций		
9.	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, назначенных на должности руководителей ОО, в общем количестве назначенных руководителей ОО в отчетном периоде		
10.	Удельный вес территориальных управлений министерства, в которых предпринимаются меры для формирования и развития кадрового резерва руководителей ОО, в общем количестве территориальных управлений министерства		

*Расчет динамики по показателю будет осуществлен по итогам работы за 2022 год.